

MitarbeiterInnen gewinnen. MitarbeiterInnen halten.

Markus Posch, Erste Group

„EMOTIONEN BEWEGEN DIE WELT“, 26. April 2019

How to engage people? – Mitarbeiterengagement

Vertrauen – Eigenverantwortung

87% erwarten sich eigenverantwortliches Arbeiten zuzulassen
65% erwarten sich klare Anweisungen von der FK

87%

Work-Life-Balance

74% ist die Nähe zum Arbeitsplatz entscheidend

74%

Arbeitsumfeld

Für 71% sind die KollegInnen wichtiger als die Aufgaben im Job (Bürogebäude und Ausstattung hoher Stellenwert)

71%

Incentives – Motivationsanreize

76% ehrliches Lob vom Vorgesetzten – Herausforderung: individuell belohnen oder nicht?

76%

Ruf

84% lehnen Angebot ab, wenn Arbeitsplatz nicht ehrlich beschrieben wurde

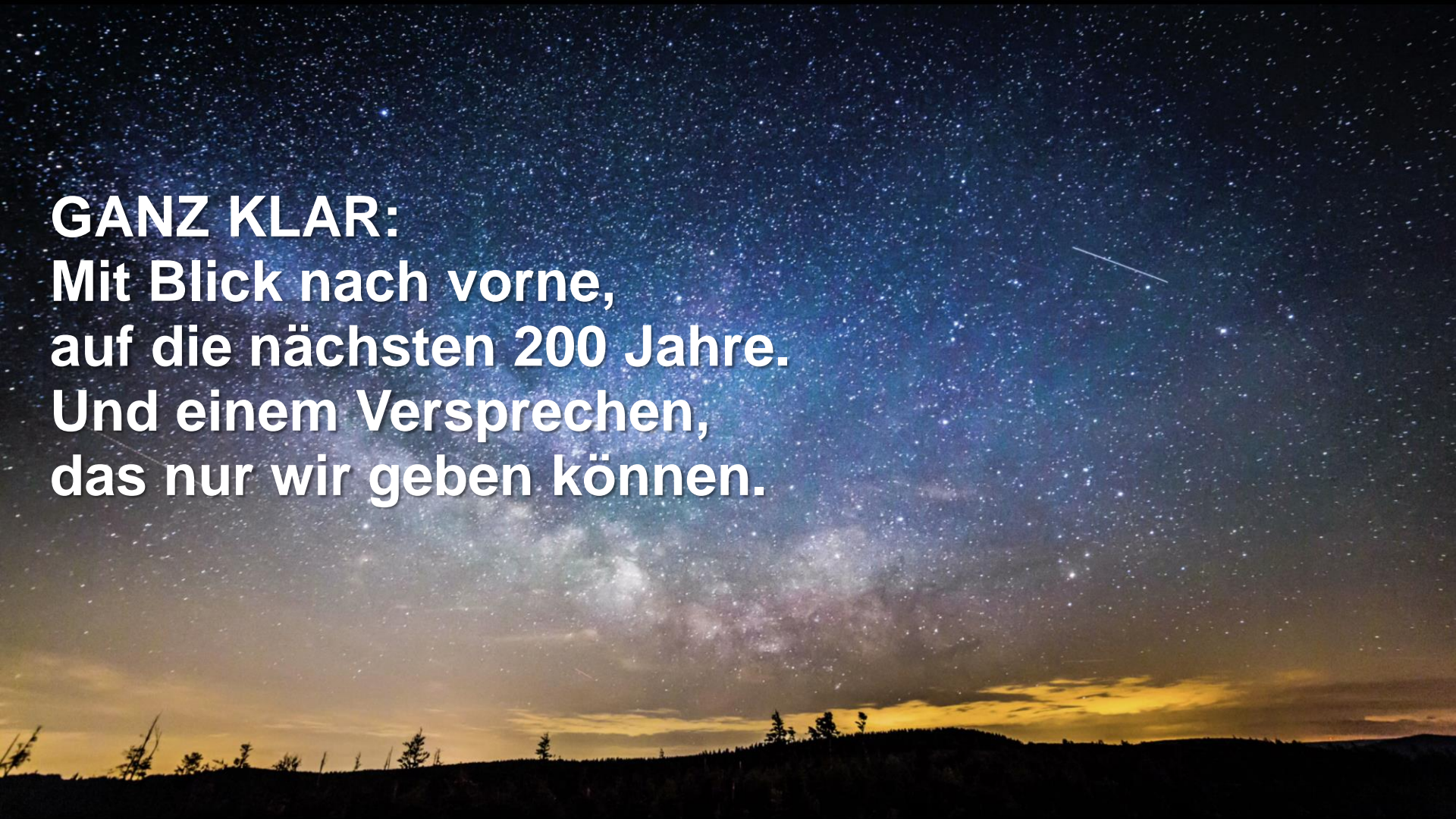
84%

Quelle: StepStone Studie / Suit&Co
LINK

Ein besonderes Jahr...

ABER:

**Wie feiert eine moderne Bank
ihre 200-jährige Geschichte?**



**GANZ KLAR:
Mit Blick nach vorne,
auf die nächsten 200 Jahre.
Und einem Versprechen,
das nur wir geben können.**



THE FUTURE IS YOURS.

#GLAUBANDICH

**Seit 200 Jahren sorgen wir dafür,
dass Menschen an sich glauben
und ihre Zukunft selbst in die
Hand nehmen.**

**Und das soll auch die nächsten
200 Jahre so bleiben ...**

9

Banking has a name
and we create it.



Zukunft der Banken

ROBOTER statt Bankberater....
Oder welche Kompetenzen
benötigt es zukünftig?



Executives and employees alike see the change coming, but are we acting to prepare?



of banking executives believe the industry will be completely transformed by intelligent technologies



of banking employees expect intelligent technologies to create opportunities for their work



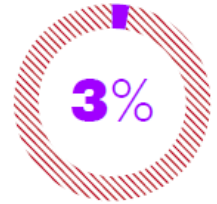
say the growing skills gap is the leading factor influencing their workforce strategy



expect AI to result in a net gain in jobs in their organization in the next three years

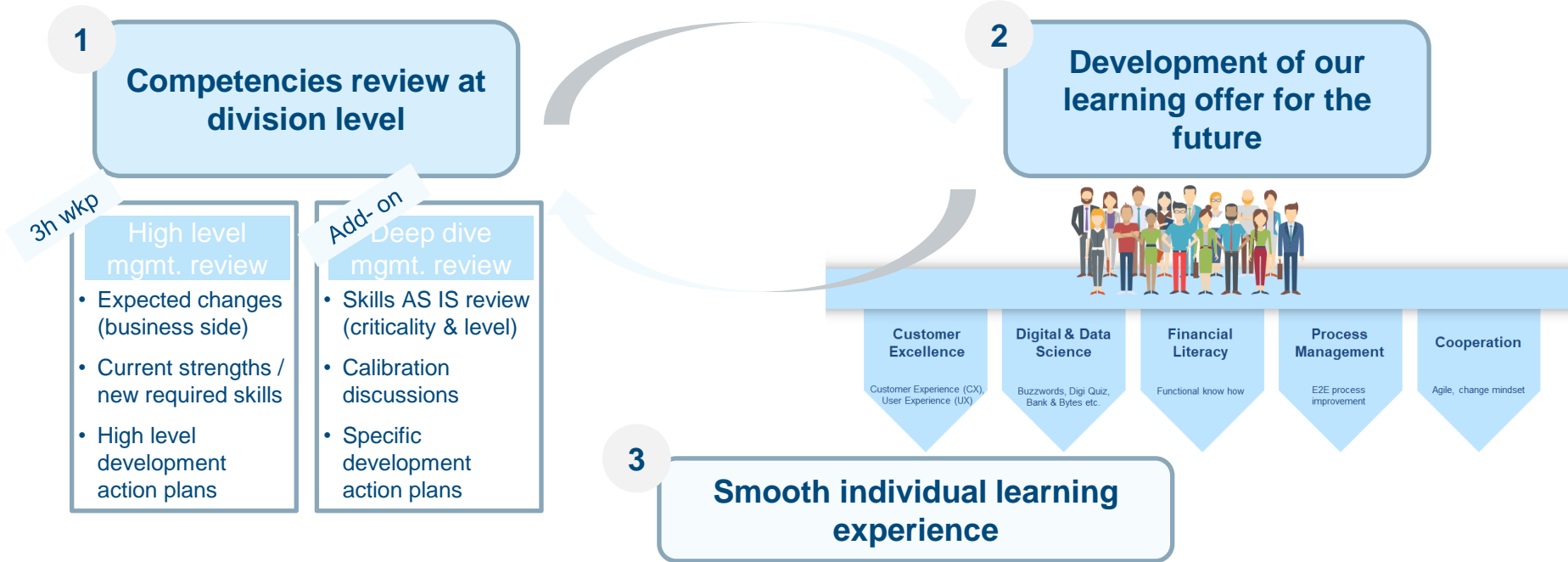


Banking executives say only 1 in 4 of their employees are ready to work with intelligent technologies



But hardly any say they plan to significantly increase their investment in reskilling over the next three years

We support the organization in identifying and building the competencies needed for the future

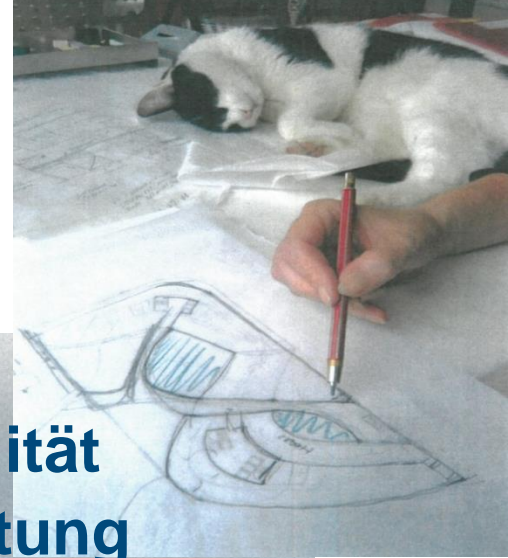


**Umfeld - Vertrauen – Eigenverantwortung
„Nicht die Präsenz zählt, es zählen die
Ergebnisse.“**



Der Zusammenarbeitsplatz

- Vom „Ich“ zum „Wir“
- Zunehmende Flexibilität und Mobilität
- Individuellere Leistungsverantwortung
- Arbeitsmöglichkeiten für Tätigkeiten, nicht für Hierarchien
- Adaptiertes Zusammenarbeits-Modell und Führungsverhalten



Wir wollen Menschen weiterhin ermutigen ihre Zukunftsvisionen Wirklichkeit werden zu lassen.

Wir wollen sie dabei mit unseren MitarbeiterInnen, unserem Know-How und neuesten Technologien unterstützen und sie auf ihrem Weg in ihre Zukunft begleiten.

Wir wollen Menschen weiterhin ermutigen ihre Zukunftsvisionen Wirklichkeit werden zu lassen.

Wir wollen sie dabei mit unseren MitarbeiterInnen, unserem Know-How und neuesten Technologien unterstützen und sie auf ihrem Weg in ihre Zukunft begleiten.

Ein Vision die
Inspiriert und
Zusammenhalt
generiert

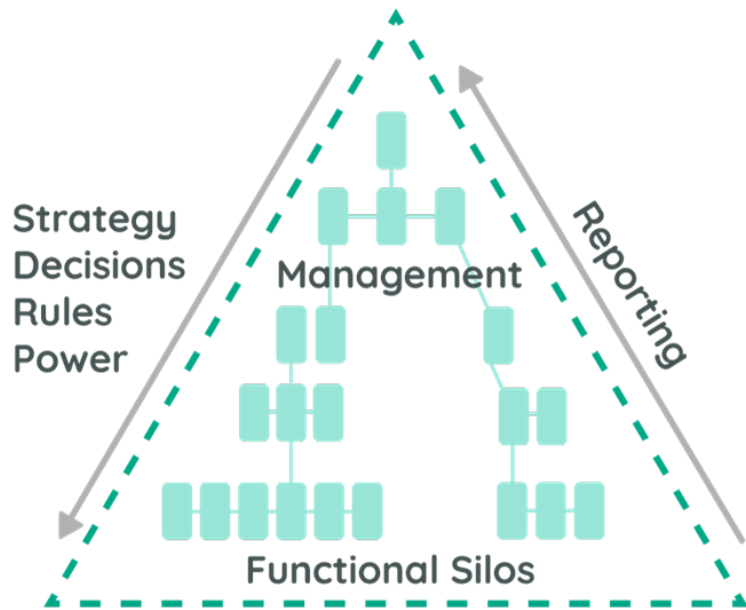
Klarheit, damit ich
meine Kompetenzen
erfolgreich einsetzen
kann.

#glaubandich &
#thefutureisyours -
wertschätzendes,
zukunftsorientiertes
Feedback zur Motivation
und Weiterentwicklung

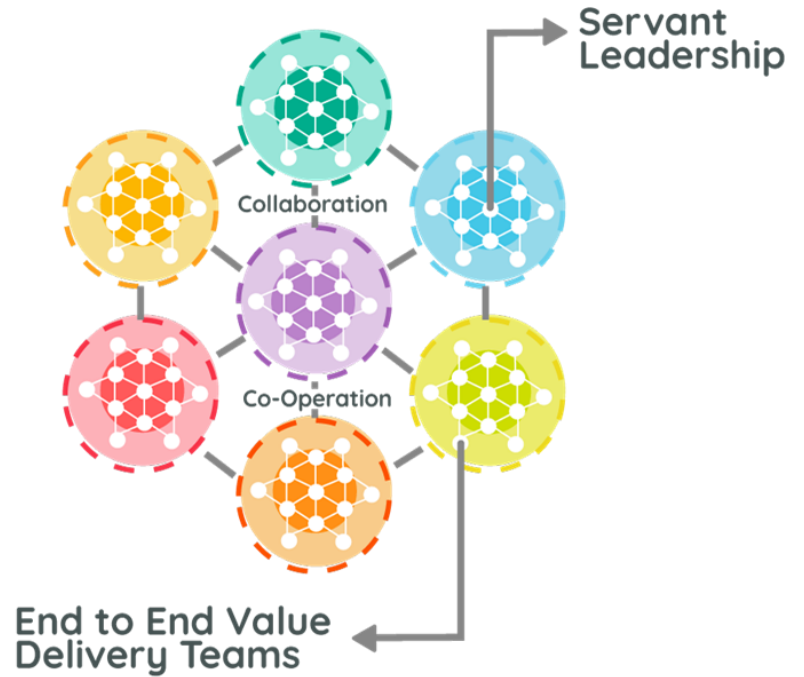
“Wenn Du ein Schiff bauen willst, dann rufe nicht die Menschen zusammen, um Holz zu sammeln, Aufgaben zu verteilen und die Arbeit einzuteilen, sondern lehre sie die Sehnsucht nach dem großen, weiten Meer.“

Antoine de Saint-Exupéry

Leistung entsteht in starken
Teams und braucht keine
Bewertung



Traditional Organization



Agile Organization